



DAS BIN ICH

Impulsgeberin, Antreiberin, Sparringpartner, Agilitäts-Fan



BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- Organisationsentwicklung, Change-Management
- Strategieentwicklung
- Teamentwicklung
- Agile Managementmethoden, Innovationsberatung, Selbstorganisation
- Moderation, Workshopgestaltung und Veranstaltungsmanagement
- Einzel- und Gruppencoaching

QUALIFIKATIONEN

- 2-jährige Ausbildung Organisationsentwicklung & Beratung – denkmodell
- Change-Management – denkmodell
- Veränderungsmoderation – Stratum
- Konfliktmanagement – Team Dr. Rosenkranz
- Zertifizierte Projektmanagerin (PMI Project Management Professional)
- Dipl.-Kffr. Universität Mannheim

BERUF und PRAXIS

- Selbstständige Beraterin: Beratung, Organisationsentwicklung, Coaching
- Deutsche Bahn AG: Agility Coach, Beratung und Prozessautomatisierung mit Robotic Process Automation
- BearingPoint GmbH: Organisationsberatung, Transformation & Strategie
- Talents4Good GmbH: Start-up/Social Entrepreneurship: Personalberatung für Jobs mit Sinn
- KPMG AG: Finanzen/Prozesskontrollen, Wirtschaftsprüfung

REFERENZEN

- Teamentwicklung eines agilen Teams, Begleitung während einer Unternehmenstransformation in eine selbstorganisierte Organisation (#Scrum #Kanban #Agil)
- Entwicklung und Moderation von Strategie-Workshops für die Führungskräfte einer Bundesbehörde (#Visionsentwicklung #Führung #Strategie)
- Prozessentwicklung und Moderation einer Benchmarking-Entwicklung für die Rentenversicherungen (#Prozesse #Konsens #Harmonisierung)
- Organisationsentwicklungsprojekte zur Verbesserung der Aufbauorganisation und der Geschäftsprozesse (#Coaching #Messbarkeit #Methoden-Knowhow)



ÜBER MICH

Drei Kompetenzen, die mich beschreiben

- Generalistin: Ich habe in verschiedensten Umfeldern (Beratung, Startup, Sozialunternehmen, Behörde, Konzern) und Branchen gearbeitet - und mich dort zuhause gefühlt. Diesen breit gefächerten Erfahrungsschatz stelle ich Ihnen meinen Kunden in meiner Beratung zur Verfügung.
„Sicher kein Stallgeruch!“
- Zielorientiert: Ziele zu erreichen ist mein Antrieb. Ich setze mich für Bewegung auf dem Weg ein und achte darauf, dass alle „an Bord“ sind.
„Veränderung? Warum und wohin?“
- Agil: Ich arbeite in der Software-Entwicklung mit agilen Methoden (Scrum, Kanban) und habe als Mitarbeiterin die Transformation in eine selbstorganisierte Organisation erfahren und mitgestaltet. Dabei habe ich Kompetenzen bei der Einführung, dem „echten Leben“ und der ständigen Anpassung von Agilität in Teams und größeren Unternehmensstrukturen erworben. „Agil ist mehr als ein Buzzword. Es ist mein Mind-Set.“

Drei meiner Anliegen

- Kommunikation:
Miteinander sprechen ist der Schlüssel zum Erfolg. Und weil alle Menschen verschieden sind, ist Kommunikation oft anstrengend, manchmal schmerzhaft – und trotzdem oder gerade deshalb immer hilfreich! Ich gestalte den Rahmen für die notwendige Kommunikation im Prozess und fördere den aktiven Austausch. Anlassbezogen biete ich dabei mein Nichtwissen oder meinen Erfahrungsschatz an, um die „richtigen Fragen“ zu stellen, damit Ihre Klarheit gefördert wird. Ich kommuniziere aktiv, fördernd, manchmal auch provokant. - „Kommunikation als Schlüssel“
- Augenhöhe:
Lösungen müssen zum Klienten passen, nicht zur Beraterin. Deshalb präsentiere ich keine Patentrezepte. Ich biete Ihnen meine Hypothesen und Analysen und helfe mit meinen Impulsen allen Beteiligten dabei, selbstverantwortlich eigene Lösungen zu erarbeiten, die gemeinsam getragen und so auch nachhaltig wirksam sind. - „Jedem selbstverantwortliches Handeln ermöglichen“
- Methodenvielfalt:
Erkenntnis und Veränderung gelingen nach meiner Erfahrung am besten, wenn sie nicht nur die Ratio, sondern den ganzen Menschen einbeziehen. Dies gelingt z.B. durch die Arbeit mit Metaphern, Bildern und Assoziationen – sozusagen im Erleben mit allen Sinnen. - „Mehr als Analysen“